



安心

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点事業は
内閣府と千葉県が実施する公的な支援事業です。

人材の悩みは尽きない

求人を出しても
人が集まらない

忙しくて
採用業務まで
手が回らない

デジタル化は
待ったなし

社内に足りない
ノウハウは
どうすれば...

正規雇用を
増やさずに
課題を解決したい

新事業に
打って出たいが
人材がない

相談
無料

その悩み一度相談してみませんか？

もちろん相談は、貴社に訪問してじっくりお話を伺います。

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点事業を通じて
人材の課題解決を徹底サポートいたします！

お問合せ先

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点
(公益財団法人千葉県産業振興センター内)

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23階
TEL : 043-299-2903 E-mail : projinzai@ccjc-net.or.jp

お問合せフォーム



「プロフェッショナル人材戦略拠点事業」とは？

本事業は、人材面の支援により地域経済を活性化し、地方創生の実現を図る目的で、平成27年に国の主導により開始しました。

「プロフェッショナル人材戦略拠点」が、地域の金融機関、中小企業支援機関、民間人材ビジネス事業者等と連携し、中小企業の経営課題解決に向けた人材採用を支援しています。

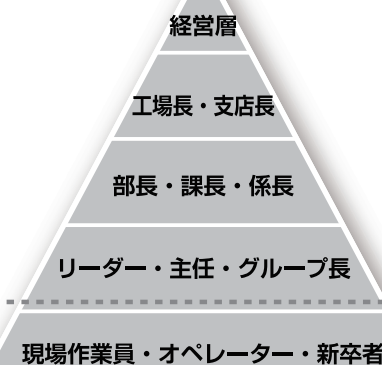
現在、全国45道府県に拠点が設置されており、副業・兼業の活用も含め、多くの企業でご利用いただいています。

千葉県では、平成27年12月から、(公財)千葉県産業振興センターに拠点を設置しています。

プロ人材のイメージ
課題を解決し、成長戦略を
実行する人材

企業が抱える成長への課題・ニーズ

生産性向上	工場ラインを効率化したい 企業競争力を底上げしたい
販路開拓	販路の拡大や 海外進出をしたい
新事業の立上げ	新規事業を立上げ 新たな柱にしたい
経営管理	右腕となる人材が欲しい バックオフィスを充実させたい



● 千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点メンバー

豊富な経験・知識を有する拠点スタッフが、経営課題の整理から、必要な人材ニーズの明確化、人材会社への取り次ぎまで丁寧にサポートします。



安田 マネージャー
(地方銀行出身)



田島 サブマネージャー
(地方銀行出身)



菅谷 サブマネージャー
(地方銀行出身)



古川 サブマネージャー
(大手製造業出身)



榎本 サブマネージャー
(大手IT企業出身)

● 千葉県成約事例・実績の紹介

千葉県 プロ人材 成約

検索



成約事例



成約実績

ご相談は以下まで

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点のご案内

所在地

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23階
公益財団法人千葉県産業振興センター内
千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点

連絡先

TEL:043-299-2903 FAX:043-299-3411 E-mail:projinzai@ccjc-net.or.jp
ご相談受付時間は次の通りです。
●月曜日～金曜日(祝日、年末年始を除く) ●午前9時～12時 午後1時～5時
URL:https://www.chibapro.jp/





千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点は、経営課題の解決方法にお悩みの経営者の方々に寄り添い、課題解決に必要な人材や人材の活用方法をご提案し、貴社のニーズに合った人材の採用をお手伝いします。

プロ拠点活用のメリット



圧倒的に必要な人材を見つけやすくなります

プロ拠点事業への協力を表明したエージェント(約40社)のネットワークをフルに使って必要な人材を探します。



採用に割かれる時間を大幅に削減できます

人材エージェントと貴社の間にプロ拠点が入ることにより、初動のやり取りが拠点到1本化され、コミュニケーション負荷が大幅に軽減されます。



安心のクオリティ

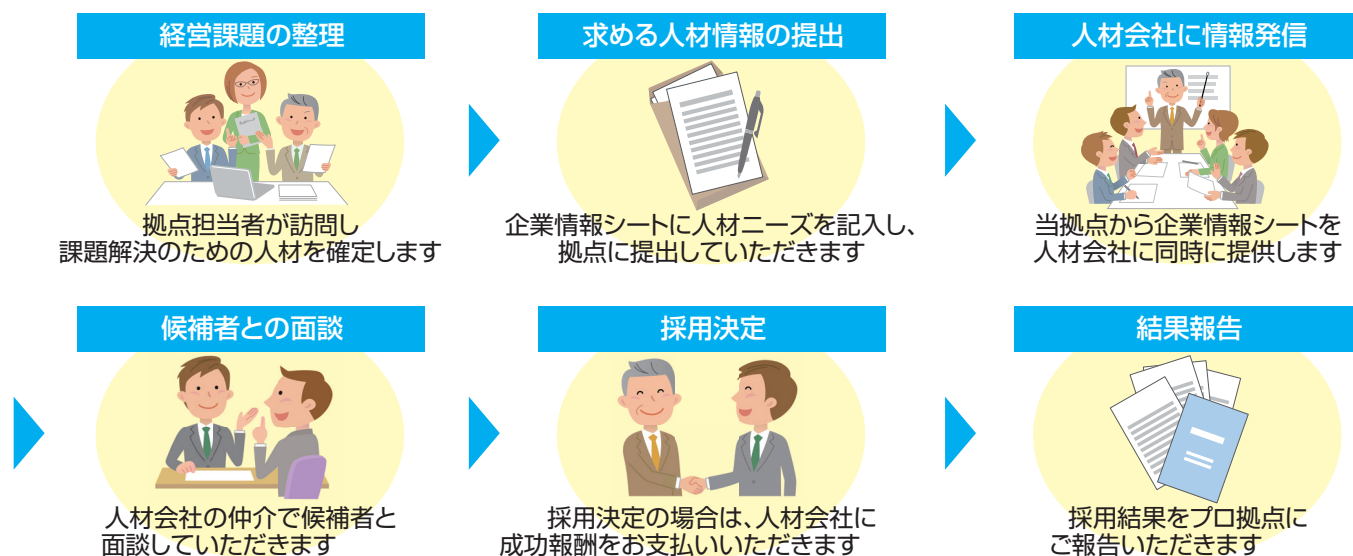
人材エージェントは無数にありますが、プロ拠点事業への協力を表明し、千葉県に登録したエージェントだけを使っているので安心です。

人材会社利用型

県登録の人材紹介会社に一齐に照会をすることで、希望人材の採用確率を大幅に高めます!

プロ人材採用までの業務フロー

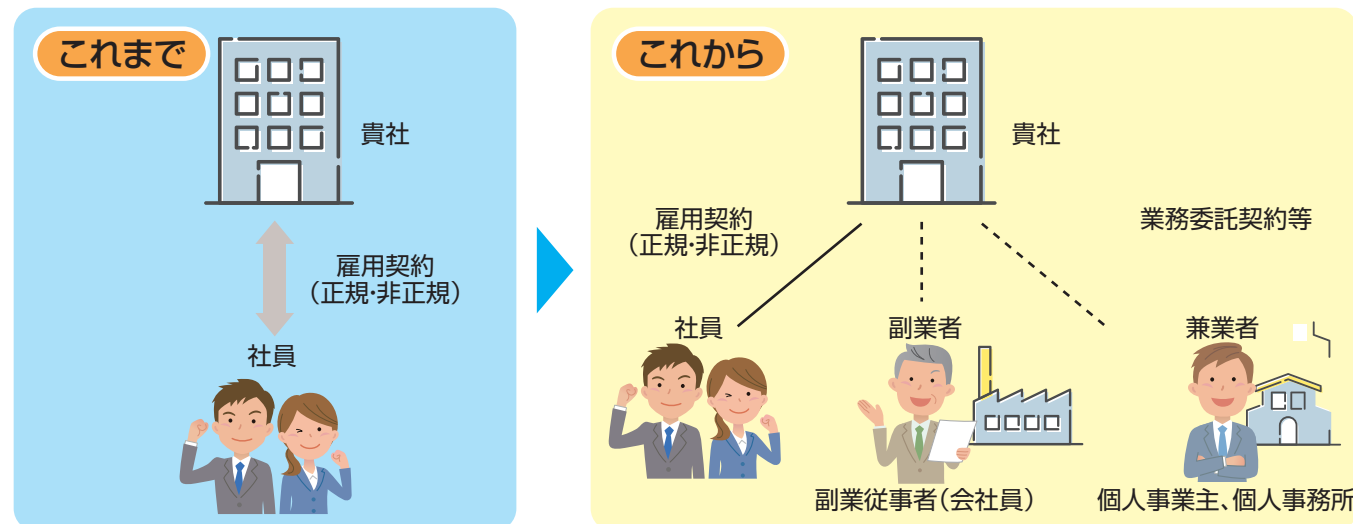
〈正社員採用〉



業務委託で固定費化させずに、必要な時に必要な人材を機動的かつリーズナブルに活用!

スキーム概要

〈副業・兼業人材活用〉



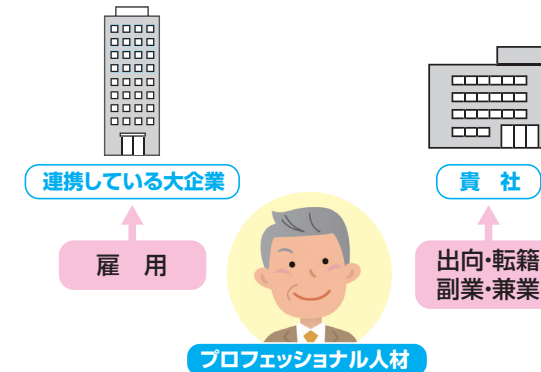
大企業等に勤めている高度人材を、登録人材仲介事業者を通じてリーズナブルに活用することができます。常勤雇用では確保が難しい高いスキルを持った人材が確保できる場合もあります。

大企業連携型

出向・転籍などによる正社員採用に加え、副業人材も活用!

出向制度とは

在籍	出向元企業に在籍したまま、貴社の指揮命令のもと勤務いたします。
出向契約	出向元企業と貴社との契約になります。
給与	ご負担頂く費用(出向負担金額)は当該ポストの市場水準をベースにご相談の上で決定させていただきます。(年収差が発生する際には、出向元企業に一部負担頂ける場合があります。)
途中転籍	出向期間中でも、本人と貴社の合意により転籍は可能です。
職種	企画・営業・技術・製造・海外関連・その他のスタッフ職種等幅広く存在します。



副業とは

本事業のパートナーシップ企業の現役社員が持つ専門的なスキルや経験を、業務委託契約という形で、社内の人材では解決が難しかった貴社の経営課題の解決に役立てます。

メリット

- 人材紹介に対する手数料が不要
- 確かな人材
- 求人情報の秘匿性

副業・兼業プロ人材の活用によって課題を解決します!

ピンク色部分が特に副業・兼業が向いている(マッチングが多い)経営課題です

既存事業	売上増 (販路獲得)	EC強化	SEO集客	SNS集客	EC Web デザイン	B2B Web 集客	海外B2B Web集客
	費用減 (生産性増)	Web広告	オウンド メディア	大都市向け 営業	海外向け 営業	広報	
	採用増離職減 (人事)	製造プロセス IT化	勤怠管理 IT化	在庫管理 IT化	経費精算 IT化	請求管理 IT化	受発注管理 IT化
新規事業		製品別収支 見える化	月次決算 早期化	RPA導入	リモート ワーク導入	手入力作業 IT化	基幹システム 再導入
		評価報酬 制度改革	就業規則 改善	人材育成 制度改革	採用手法 改善	組織・役職ごとの 業務範囲・権限の明確化	
		市場調査	事業モデル 検証	金融機関向け 事業計画作成	プロジェクト 管理	補助金調査 申請	