

## 働き方改革を進めるポイント！

### POINT 1

#### 経営トップの本気が重要！

トップが自らの言葉で強力に意思表示を行うことが重要です。

### POINT 2

#### 社員が主人公！

社員が納得して取り組むことが出来るかが重要です。

### POINT 3

#### 業務の棚卸、見直しを！

まずは現状の「働き方」を理解し、業務の棚卸など基本的なことから始めましょう。

### POINT 4

#### 担当者を置くとスピードアップ！

担当者を通じて取り組みを推進させることが重要です。

### POINT 5

#### 積極的なコミュニケーション！

会議の開催や社員へのアンケート、インタビューも効果的です。

## テレワークを進めるポイント！

### POINT 1

#### 現状の整理、目的設定！

自社内で対象となる業務・部門は何か？  
そこで働く人の働き方についてなど、経営と現場がひとつになってその組織に  
相応しいテレワークについて議論し、導入目的を明確にすることが重要です。

### POINT 2

#### 環境の検討・整備！

テレワークを行うには、それを支えるICT環境の整備も重要です。  
指示や報告をはじめ、会議への参加を可能にするツールや資料の電子化と  
その取り扱いについても検討してみましょう。

### POINT 3

#### トライアルを通じて、課題・効果を把握しましょう！

期間や対象を決めてテレワークにトライしてみましょう。  
対象者や社内の関係者からもヒアリングし、トライアルによる効果や課題などを確認し、  
テレワーク定着につなげていきましょう。

## 千葉県働き方改革ポータルサイト

<https://chiba-hatarakikata.com>

テレワーク導入や働き方改革を支援するアドバイザーの派遣、  
企業向けセミナー・イベントの開催など、ちばの「新しい働き方」  
推進事業の情報を発信しております。

他にも各種補助金・助成金のご案内、働き方改革やテレワーク導入  
に取り組んでいる企業の事例紹介記事も掲載しております。

千葉県働き方改革ポータルサイト

検索

各種アドバイザー派遣、セミナー・イベントの  
お申し込みは千葉県働き方改革ポータル  
サイトにて受付中。



【お申し込み・お問い合わせ】

ちばの「新しい働き方」推進事業事務局

〒260-0028 千葉県千葉市中央区新町1000番地 センシティビル11階 (株式会社パソナ内)  
TEL 043-238-9865 Email: [chiba-hatarakikata@pasona.co.jp](mailto:chiba-hatarakikata@pasona.co.jp)